

Зміни і доповнення до Колективного договору

Укладеного між адміністрацією та профспілковою організацією
ДП «Ковельське лісове господарство»

Схвалено засіданням адміністрації та профкому
ДП «Ковельське лісове господарство»
Протокол № 27 від 30 серпня 2021 року

ПІДПИСАНО:



Голова профкому

С.Л.Наумчук

« 30 » серпня 2021 року



Директор

В.П.Данилюк

« 30 » серпня 2021 року

ПРОТОКОЛ № 27
спільного засідання адміністрації та профкому
ДП «Ковельське лісове господарство »

від 30.08.2021р.

м. Ковель

присутні :

члени профкому 5 чол.

від адміністрації-

директор Данилюк В.П.

головний економіст Гаркуша Р.Я.

Порядок денний

Внесення змін до колективного договору

І.Слухали: пропозицію головного економіста Гаркуші Р.Я. про внесення змін до колективного договору.

Виступили : член профкому Шемчук М.Г., який наголосив на необхідності внесення змін до діючого колективного договору по даній пропозиції .

Вирішили : у відповідності до п. 7.3 колективного договору та внесених пропозицій внести зміни до колективного договору шляхом викладення додатку № 7 в новій редакції (додаток 1).

Всі члени профкому та адміністрації проголосували одноголосно.

Директор

Голова профкому



В.П. Данилюк

С.Л.Наумчук



ПЕРЕЛІК

та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових
окладів працівників підприємств і організацій системи
Державного агентства лісових ресурсів України

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
Доплати		
1	За суміщення професій, посад (крім керівників підприємств, їх заступників, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб та їх заступників)	Доплати одному працівнику (зайнятому як в лісопромисловій, так і в лісогосподарській діяльності) максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професії (посади), яку суміщають, але вона залишається вакантною
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників.
3	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за обійманою посадою
4	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах згідно із Галузевим переліком робіт, на яких можуть встановлюватись доплати працівникам за умови праці в лісогосподарських об'єднаннях, підприємствах, затвердженим Держкомлісгоспом за погодженням з ЦК профспілки працівників лісового господарства України/ наказ № 63 від 03.07.2001/	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8,12 відсотків, а за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16,20,24 відсотків тарифної ставки (окладу і посадового окладу)

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
5	За роботу у вечірню зміну (з 18 до 22 години при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
6	За роботу в нічний час (з 22 до 6 години)	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок - до 20 відсотків підвищення тарифних ставок для почасовиків – до 10 відсотків
8	За розрив зміни (водіям на перевезенні людей)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожний день праці в такому режимі
9	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) та ланкою у лісовому і сільському господарстві	Диференційовані доплати у відсотках до місячної тарифної ставки бригадира залежно від чисельності робітників у бригаді: до 10 осіб – до 15 відсотків 11-25 осіб – до 25 відсотків понад 25 осіб – до 40 відсотків ланковим у складі бригад при чисельності ланки більше 5 осіб – до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
10	За інтенсивність праці робітників, які працюють на конвеєрах, поточних та автоматичних лініях	До 12 відсотків тарифної ставки
11	За інтенсивність праці водіям автотранспортних засобів (на вивезенні лісопродукції)	До 30 відсотків тарифної ставки (місячного посадового окладу)
12	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів, /мікроавтобусів/, автомобілів експедицій і вишукувальних партій в період їх роботи в польових умовах	До 25 відсотків місячної тарифної ставки*
13	За науковий ступінь – доктора наук	20 відсотків посадового окладу

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
	– кандидата наук (крім працівників наукових організацій)	15 відсотків посадового окладу
<u>Надбавки</u>		
1	За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим робітникам персонально)	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки
2	а) за класність: - водіям автотранспортних засобів трактористам – машиністам сільськогосподарського (лісогос-подарського) виробництва б) за стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам від 2 до 5 років від 5 до 10 років від 10 до 15 років понад 15 років	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час Трактористам – машиністам 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 20 відсотків заробітної плати за роботи виконані на тракторі 8 відсотків заробітної плати 10 відсотків заробітної плати 13 відсотків заробітної плати 16 відсотків заробітної плати

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
3	За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються відмінюються повністю
4	За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються відмінюються повністю
5	За складність, напруженість у роботі	До 50 відсотків посадового окладу
6	За роботу в умовах режимних обмежень	Розмір надбавки до тарифних ставок (окладів посадових окладів) визначається відповідно до п.2 п.3 "Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв'язку з роботою, яка передбачає досвід до державної таємниці", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414. Примітка: Надбавки до тарифних ставок (окладів посадових окладів) за роботу в умовах режимних обмежень встановлюються понад інші доплати надбавки, які встановлені на підприємстві
7	За роботу з отрутохімікатами	10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).
8	За присвоєні класності: "Лісничий I класу" "Лісничий II класу" "Помічник лісничого I класу" "Помічник лісничого II класу"	 15 відсотків посадового окладу 10 відсотків посадового окладу 5 відсотків посадового окладу
9	а) «Заслужений лісівник України»** «Заслужений працівник сільського господарства України» «Заслужений природоохоронець України» Заслужені працівники інших професій б) за відзнаку Держлісагентства України "Почесний лісівник України"***	20 відсотків посадового окладу 10 відсотків посадового окладу, окладу, тарифної ставки

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
Одноразові грошові винагороди (виплачуються під час нагородження)		
1	Працівникам, які нагороджені:	
	а) Державними нагородами України, Почесною грамотою та Грамотою Верховної Ради України, Почесною грамотою Кабінету Міністрів України	три тарифні ставки (оклади, посадові оклади) але не менше п'яти тисяч гривень.
	б) Подякою Прем'єр-міністра України, Подяка Міністра захисту довкілля та природних ресурсів України	одна тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)
	в) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України «Відмінник лісового господарства України»; «Заслужений працівник Профспілок», «Профспілкова звитяга», «Профспілкова відзнака», «За розвиток соціального партнерства»	дві тарифні ставки (оклади, посадові оклади)
	г) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України «За бездоганну службу в державній лісовій охороні»	два посадових оклада
	г) Почесна грамота Державного агентства лісових ресурсів України, та Почесна грамота та Грамота Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників лісового господарства України	одна тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)
	д) Подяка Голови Державного агентства лісових ресурсів України, Подяка Голови Федерації Профспілок України, Подяка Голови ЦК Профспілки працівників лісового господарства України	0,5 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)
	е) Почесна грамота, Грамота обласної державної адміністрації, обласного управління лісового і мисливського господарства, обласної організації	0,3 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)

№ п/ п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
	Профспілки працівників лісового господарства, Подяка Голови обласної державної адміністрації, обласної ради, обласного управління лісового і мисливського господарства, обласного профспілкового об'єднання, обласної організації Профспілки працівників лісового господарства	
	є) Грамота районної державної адміністрації, районної ради, об'єднаної територіальної громади і підприємства	1000 гривень
	ж) Подяка районної державної адміністрації, районної ради, об'єднаної територіальної громади і підприємства	1000 гривень

Порядок та умови виплати доплати, надбавки та одноразових винагород визначати керівникам підприємств відповідно до наказу залежно від якості, складності, обсягу та важливості виконуваних обов'язків за посадою.

Надбавки за виконання у праці, за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання, за складність, напруженість у роботі встановлюються керівникам структурних підрозділів їх заступникам, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам.

* Робота понад нормальну тривалість робочого часу не вважається надурочною і за неї не здійснюється додаткова оплата перепрацьованого часу. Кількість годин перепрацьованого часу при такій роботі може визначатись у колективному договорі.

** За наявності «Заслужений лісівник України» та «Почесний лісівник України» надбавка до посадового окладу виплачується за одним (вищим) розміром.

Головний економіст:

