

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

укладений між адміністрацією та радою трудового колективу комунального
некомерційного підприємства « Центр первинної медико-санітарної допомоги»
Велимченської сільської ради Ковельського району Волинської області
на 2019 – 2022 роки

Схвалено загальними зборами ради трудового колективу комунального
некомерційного підприємства « Центр первинної медико-санітарної
допомоги» Велимченської сільської ради Ковельського району Волинської області

Протокол № 2
від _28 січня_2022 року

Головний лікар



Голова ради трудового колективу:
Видрич Г.В.

Протокол № 1

Загальних зборів трудового колективу

КНП «ЦПМСД» Велимченської сільської ради

Від 28.01.2022 року

Присутні : _____10_____ члени трудового колективу,
адміністрація КНП «ЦПМСД» Велимченської сільської ради

ПОРЯДОК ДЕННИЙ :

Про схвалення внесених змін в додатки до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Велимченської сільської ради.

Слухали :

- Керівника підприємства, Головного лікаря Жук Софію Михайлівну, яка доповіла про доцільність схвалення внесених змін, так як ці зміни носять обов'язкове виконання відповідно до ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ №2 від 12 січня 2022 року.

- Представника трудового колективу, Видрич Галину Василівну, яка внесла пропозицію встановити керівнику закладу щомісячну премію від доходу закладу в розмірі -2%. Головному бухгалтеру -1%.

ВИРІШИЛИ :

Схвалити внесені зміни в додатки до колективного договору комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Велимченської сільської ради.

Голосування: «ЗА»- __10__ «ПРОТИ»- __0__ «УТРИМАЛИСЬ»- __0__

ГОЛОВА ЗБОРІВ :



Видрич Г.В

СЕКРЕТАР :



Цепух Т.О

Комунальне некомерційне підприємство « Центр первинної медико-санітарної допомоги»
Велимченської сільської ради Ковельського району Волинської області вносить зміни до
колективного договору на 2019-2022 роки, зокрема до розділу четвертого пункту 4.1.2.
додаток №6 до частини першої, пункт 1.1.,1.2., 1.4.

Головний лікар



С.М.Жук

1. Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Велимченської сільської ради Ковельського району Волинської області вносить зміни до колективного договору 2019-2022 роки до додатку №7 до положення про преміювання, додаток №7 р.4.п.4.1.2. «Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги», зокрема до розділу третього (Періодичні премії) пункту 22.дод №7 (Схема розрахунку премій)
2. П.22 додатку №7 Додати п.п 22.1 Встановити керівнику закладу щомісячну премію від доходу закладу в розмірі-2%. Головному бухгалтеру в розмірі-1%

Головний лікар



С.М.Жук



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 12 січня 2022 р. № 2

Київ

Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Установити, що:

1) розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці установлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік:

на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;

2) граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності, передбаченого підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови;

3) надбавки, установлені з урахуванням положень підпункту 2 пункту 1 цієї постанови, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності;

4) диференціація заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

5) у разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 цієї постанови, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

2. Внести у додаток 3 до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 410 "Про договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій" (Офіційний вісник України, 2018 р., № 45, ст. 1570; 2020 р., № 2, ст. 59; 2021 р., № 82, ст. 5250, № 100, ст. 6605), зміну, що додається.

3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2022 року.

Прем'єр-міністр України Д. ШМИГАЛЬ
Інд. 73

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 12 січня 2022 р. № 2

ЗМІНА,
що вноситься у додаток 3 до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій

Пункт 1 доповнити підпунктом 9 такого змісту:

“9) забезпечувати виплату заробітної плати у розмірі не меншому, ніж передбачено цим підпунктом.

Заробітна плата медичного працівника закладу охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у розмірі:

- не менше ніж 20000 гривень для лікарів (крім лікарів-інтернів), професіоналів з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- не менше ніж 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря), цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена цим підпунктом, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.”.

Публікації документа

- Урядовий кур'єр від 13.01.2022 — № 5



СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ
КНП «ЦПМСД» Велимченської с/р ОТГ

1. Розміри та порядок визначення посадових окладів працівників :

1.1. Визначення схемних посадових окладів лікарів

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Лікарі- загальної практики - сімейні лікарі	9 365
Лікарі- стоматологи та інші	8 652
Лікар – інтерн	8 224

1.2. Визначення схемних посадових окладів фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Акушерки, сестри медичні: перев'язувальних, пунктів невідкладної медичної допомоги; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти (фельдшери-лаборанти), медичні сестри загальної практики - сімейної медицини	7 321
Статистик медичний	8224
Сестри медичні інших спеціальностей, помічник епідеміолога	6 893

1.3. Визначення схемних посадових окладів окремих категорій працівників закладів охорони здоров'я

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Молодші медичні сестри	5 610
Реєстратор медичний, сестра-господиня	6 038

1.4. Визначення схемних посадових окладів керівних працівників

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Головний лікар	15 260
Завідувач амбулаторією	11 505
Старша медична сестра	9 621

1.5. Визначення схемних посадових окладів інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Фахівці (техніки), які зайняті на роботах з електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі технік з метрології)	6 893
Інженери всіх спеціальностей, в т.ч. з охорони праці, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревизор, економіст, програміст, юрисконсульт, та інші професіонали	7 321
Головний бухгалтер	12 208
Інші фахівці	6 465


1.6. Визначення схемних посадових окладів професій робітників

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Професії робітників (водії)	5 182

Головний лікар

 С.М.Жук
«__» 2019 року

Представник трудового колективу

 Г.В.Видрич
«__» 2019 року

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико-санітарної допомоги» Велимченської с/р ОТГ

1. Положення про преміювання вводиться з метою посилення мотивації праці та підвищення впливу матеріального стимулювання на якість і культуру медичного обслуговування, зростання продуктивності праці, якісного та вчасного виконання інших видів робіт, які забезпечують діяльність Закладу.

2. Дія Положення поширюється на всіх працівників Закладу.

3. Премія нараховується кожному працівнику в залежності від показників діяльності закладу (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, закладу і граничними розмірами в межах фонду оплати праці не обмежується.

4. Премія може виплачуватися за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік або до професійного свята - Дня медичного працівника та інших професійних і Державних свят України за умови виконання основних показників діяльності Закладу і залежно від особистого внеску кожного працівника.

5. Преміювання може здійснюватись за наявності коштів до державних професійних свят, ювілейних дат Закладу та структурних підрозділів.

6. В окремих випадках працівникам може виплачуватися одноразова премія за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних дат та на честь святкових дат, а також за високі досягнення в праці та визначні заслуги у громадському житті.

7. Премія може виплачуватися також з метою заохочення працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.

8. Розмір премії визначається у відсотковому співвідношенні до посадового окладу за фактично відпрацьований час або у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та виплачується за рахунок економії фонду оплати праці.

9. Головний лікар визначає розмір премії:

- керівникам структурних підрозділів Підприємства;
- іншим медичним працівникам та спеціалістам (у виняткових випадках);
- працівникам фінансово-економічної та виробничо-господарської діяльності.

Керівники структурних підрозділів визначають розмір премії працівникам відповідних підрозділів і подають на затвердження головному лікарю.

10. За наявності простроченої заборгованості з виплати заробітної плати преміювання працівників не здійснюється.

11. Для оцінки діяльності відділень, кабінетів, лабораторій та інших лікувально-діагностичних підрозділів Закладу застосовуються такі показники як критерії преміювання:

- відсутність обґрунтованих скарг на рівень якості лікування та культури обслуговування;

- виконання стандартів діагностики, обстеження та лікування;

- поліпшення показників роботи;

- впровадження нових методів лікування;

- відсутність порушень у діяльності підрозділу за результатами перевірки

- виконання понаднормової роботи

- виконання показників діяльності тощо. Показники як критерії преміювання можуть змінюватись та діяти визначений період часу. Показники затверджуються наказом головного лікаря. Результати виконання показників т. понаднормової роботи розглядає тарифікаційна комісія, про що складається протокол засідання та виноситься остаточне рішення щодо суми преміювання.

Для структурних підрозділів, не зайнятих безпосередньо наданням медичної допомоги, показники для преміювання визначаються з огляду на конкретні функції та діяльність відповідних підрозділів (служб):

- у фінансово-економічних підрозділах:

- ведення планово-фінансової і облікової діяльності відповідно до вимог чинного законодавства;

- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності до органів державної влади.

- у господарсько-виробничих:

- технічна справність та безперебійне функціонування мереж устаткування, обладнання, машин, механізмів, автомобілів;

- економія, планове використання паливно-мастильних та інших витратних матеріалів тощо.

12. Працівники Закладу можуть бути позбавлені премії частково або повністю у випадках:

- порушення медичної етики і деонтології;

- несвоєчасного і неякісного виконання покладених на них виробничих завдань і функцій та затверджених показників-критеріїв;

- систематичного запізнення на роботу;

- невиконання або неналежного виконання функціональних обов'язків;

- появи на робочому місці в нетверезому стані, в стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

- прогулу (в. т. ч. відсутності на робочому місці без поважних причин більше 3 годин;
- притягнення до дисциплінарної відповідальності за порушення трудової дисципліни, неналежного виконання посадових обов'язків, правил внутрішнього трудового розпорядку тощо;
- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

13. Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної звітності та аналіз виконання показників діяльності.

14. Розмір премії може збільшуватися у зв'язку із роботою працівників: вихідні, святкові та неробочі дні, а також понад встановлену норму робочого часу.

15. Премії не виплачуються працівникам за час перебування у відпустках тимчасової непрацездатності, навчання на курсах підвищення кваліфікації (крім премії до професійного свята – Дня медичного працівника).

16. Преміюванню підлягають працівники, які відпрацювали в установі протягом всього періоду, за який здійснюється преміювання. Працівникам, які прийняті на роботу після початку звітного періоду, премія за фактично відпрацьований час може бути виплачена пропорційно відпрацьованому часу або за окремим спільним рішенням Роботодавця та ради трудового колективу повному обсязі.

17. У разі роботи працівника на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня, премія нараховується на загальних підставах.

18. Працівникам, які звільняються з роботи в період, за який провадиться преміювання (місяць, квартал), премія не виплачується, за винятком працівників, які звільняються у зв'язку з призовом або вступом на військову службу до Збройних сил України, Національної гвардії України, переведення у встановленому порядку на роботу до іншого підприємства, закладу скороченням чисельності (штату) працівників, виходом на пенсію або за станом здоров'я.

19. Премія виплачується працівникам на підставі наказу по Закладі погодженого з головою ради трудового колективу.

20. Керівнику Закладу премія виплачується за рішенням власника або уповноваженого ним органу на загальних підставах та, додатково, на умовах передбачених контрактом (у разі його укладення).

21. Керівники структурних підрозділів преміюються за показниками діяльності підрозділів.

22. Стимулююча доплата для лікарів ЗПСМ та сестер медичних загальної практики-сімейної медицини за кількість осіб, які уклали декларації сімейними лікарями визначається згідно таблиці:

Кількість декларацій	Щомісячна стимулююча премія лікареві ПМД , грн.	Щомісячна стимулююча премія медичній сестрі ЗПСМ біля лікаря ПМД грн., (15% від доплати лікареві)
До 500	500	75
501-1000	1000	150
1001-1400	3000	450
1401-1500	6000	900
1501 - 1600	6700	1000
1601-1700	8000	1200
1701 і більше	9000	1350

23.Стимулююча доплата за кваліфікаційну категорію лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою визначається згідно таблиці:

Кваліфікаційна категорія	Щомісячна доплата лікареві за кваліфікацію , грн.	Щомісячна доплата за кваліфікацію молодшим спеціалістам з медичною освітою, грн.
Вища	800	500
Перша	650	400
Друга	500	300

Головний лікар

«__» _____ 2019 року

С.М.Жук



Представник трудового колективу

«__» _____ 2019 року

Г.В.Видрич

В цьому документі прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою дванадцять аркушів

Головний лікар



С.М.Жук